



# Abteilungsleitung Mobilitätsplanung

## Planung, Technik und Umwelt

**Entlohnung:** Mindestbruttogehalt € 6.140,00 (inkl. Überstundenpauschale, je nach anrechenbarer Berufserfahrung)

**Beschäftigungsausmaß:** Vollzeit

**Dienstverhältnis:** Vertragsbedienstetenverhältnis

Mobilität mit Weitblick gestalten. Als Abteilungsleiter\*in Mobilitätsplanung übernehmen Sie Verantwortung für innovative Projekte, leiten ein engagiertes Team und bringen Ihre Expertise in Verkehrsplanung, Projektmanagement und Digitalisierung ein. Werden Sie Teil eines dynamischen Umfelds und gestalten Sie die Mobilität in der Stadt Linz von morgen aktiv mit. Meine Lebensstadt. Mein Job. #lebensstadtlinz

## Ihre Aufgaben

- fachliche, personelle und organisatorische Leitung der Abteilung, abteilungsinterne sowie abteilungsübergreifende Organisation, Koordination und Informationstransfer
- Verhandlungen und Besprechungen mit Planungsträgern inkl. Parteienverkehr
- Prozessverantwortung für sämtliche Prozesse der Abteilung
- Organisation und Koordinierung des Sachverständigendienstes
- Entwicklung und Umsetzung innovativer Konzepte zur nachhaltigen und zukunftsorientierten Mobilitätsplanung
- Monitoring und Evaluierung von Mobilitätsprojekten sowie Sicherstellung der Einhaltung gesetzlicher und qualitativer Standards

## Ihr Profil

- abgeschlossenes technisches Studium an einer Universität oder Fachhochschule (Fachrichtung Bauingenieurwesen, Raumplanung, Verkehrsplanung oder verwandte Studiengänge) mit Vertiefung im Verkehrswesen bzw. vergleichbare Ausbildung auf Universitätsniveau mit mehrjähriger Berufserfahrung
- mindestens fünf Jahre Berufserfahrung, davon zumindest drei Jahre in einem facheinschlägigen Bereich
- Führungskompetenz und Teamfähigkeit mit selbstständiger, genauer und verlässlicher Arbeitsweise
- sicheres Auftreten mit ausgeprägter Verhandlungs- und Konfliktlösungskompetenz (insbesondere bei Verhandlungen mit Planungsträgern und Behörden)
- hohe Eigeninitiative, Stressresistenz sowie die Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten

## Wir bieten entsprechend des Aufgabenbereichs folgende Benefits

- abwechslungsreiche Tätigkeit in einem krisensicheren und teamorientierten Arbeitsumfeld
- flexible Arbeitszeiten durch ein modernes Gleitzeitmodell
- bestmögliche Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben: spezielle Angebote in der Kinderbetreuung (Krabbelstube, Kinderbetreuungsplätze mit umfangreichen Öffnungszeiten) sowie besondere Benefits für Karenzrückkehrer\*innen (Sonderurlaub, Kooperation mit dem Verein „Notfallmama“, Elterncoaching)
- Homeoffice-Möglichkeit (abhängig vom Arbeitsplatz und Art der Tätigkeit)
- spannende Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten in einem großen, dynamischen Unternehmen
- innovative Aus- und Weiterbildungsangebote: umfangreiches und kostenloses Seminarangebot sowie nach Möglichkeit Besuch von Fachseminaren und Kongressen
- betriebliche Sozialleistungen, wie z.B. Essenszuschuss oder spezielle Zuschüsse für Familien
- abwechslungsreiche Sport- und Freizeitangebote im Sportverein Magistrat Linz (SVM)
- umfassende Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements (z.B. Fitnesskurse, Laufaktionen, AmPuls-Programm, psychosoziale Beratung) sowie des Zentrums für Zahngesundheit (für Mitarbeiter\*innen und deren Angehörige)
- Gleichberechtigung und Chancengleichheit unabhängig von Geschlecht, Herkunft oder Lebensmodell

## Auswahlverfahren

- Vorstellungsgespräch

Im Sinne des vom Linzer Gemeinderat beschlossenen Frauenförderprogramms werden Frauen besonders eingeladen, sich zu bewerben. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen bevorzugt aufgenommen.

## Bitte übermitteln Sie folgende Bewerbungsunterlagen:

- Lebenslauf
- Sponsions- bzw. Promotionszeugnis bzw. Masterzeugnis

Ihre Bewerbung kann nur dann berücksichtigt werden, wenn die Unterlagen vollständig sind.

Bei Rückfragen können Sie sich gerne an Herr Dr.-Ing. Hans-Martin Neumann (0732 7070-3000), Direktor Planung, Technik und Umwelt, wenden.

Jetzt bewerben!

Diesen Job teilen über:

